



Certified Agile Leadership 「CAL」[®]+

认证敏捷领导力⁺

基于两天CAL定制的敏捷领导力^{PLUS}工作坊旨在帮助您的组织：



课程目标

1. 理解敏捷领导者与传统者不同的领导思维
2. 深入了解敏捷组织敏捷性在BANI商业环境中的重要性
3. 探索优化组织工作方式，以及推动变革的旅程
4. 掌握打造卓越团队和组织的管理3.0方法
5. 打造属于自己的卓越领导力
6. [全定制] 形成后续可落地、全程跟进的行动学习计划

学习旅程



敏捷起源与管理思想变革



敏捷领导力的实践



敏捷组织及其文化



打造高绩效团队



后续持续跟进



就特定战略的领导力工作坊^{PLUS}



领导力如何服务特定组织战略^{PLUS}



领导力技能



引领变革

课程大纲



“认证敏捷领导力 ^{PLUS}” (CAL ^{PLUS}) 工作坊是基于Scrum Alliance认证敏捷领导力 (CAL™) 定制的变革性敏捷领导力工作坊+行动学习项目，旨在为领导者提供有效领导敏捷组织和敏捷转型所需的工具和思维方式。该课程每课一设计，为每个组织量身定制，在工作坊选定某一组织战略（如数字化，缩短价值链，降本增效等）落地，并在学习结束后向管理者提供持续跟进的服务。

第一天上午

敏捷起源与管理思想变革

- 敏捷的简史和演变
- Scrum框架概述
- 敏捷工作方式的本质

管理3.0

- 个人行为和组织行为
- 别了，泰勒主义
- 管理3.0实践：从X理论到Y理论
- 与HR的配合

第二天上午

敏捷组织及其文化

- 敏捷型组织的特点
- 精益：科学降本增效
- 精益求精
- 文化吞噬战略！

引领变革

- 从 Doing 到 Being
- 变革可能的结构、流程和方式
- 变更管理框架。

第一天下午

游戏：流水线

打造高绩效团队

- 高绩效敏捷团队的特征
- Tuckman模型：团队动力学
- 在不同的Tuckman阶段如何支持团队

敏捷领导力实践

- Goleman的六种领导风格
- 从传统管理过渡到敏捷领导力
- 不同的领导能力和姿态

第二天下午

组织战略与领导力的落地工作坊 ^{PLUS}

- 针对提前选定的组织战略，探讨如何落地
- 战略和文化的方向
- 组织发展的方向
- 团队发展的方向
- 需要领导者做哪些改变

制定后续行动计划 ^{PLUS}

- 领导者个人行动计划
- 战略落地行动计划

后续持续跟进 ^{PLUS}

目标受众



Leo, CEO
正在推动“数字化零售”
战略落地的高管



Ryan, HR总监
希望管理者提高领导力，
帮助落地数字化零售战略



山山, 组织发展CoE
希望更好的与高管配合弱
化职能墙，推动组织发展



Tracy, 员工激励CoE
希望推行OKR，或更好的
激励员工的方法



Dean, 门店销售总监
焦虑数字化零售对自己团
队的影响



Sam, 新零售事业部总监
希望自己领导的关键业务
转型成功



老李, 生产及供应链负责人
希望找到方法赋能自己团
队中传统思维的管理者



所有对**敏捷领导力落地**
感兴趣的人

课程特色



- **千锤百炼**：历经11年打磨，全球14国1000+场次，20,000+学员，仍在持续改进
- **互动教学**：不同于传统培训，沉浸式全程互动的学习体验
- **视觉引导**：**Ethan现场手绘板书+手绘教材**
- **寓学于乐**：通过游戏、练习、案例深入浅出理解敏捷
- **形式灵活**：线上、线下均可，体验一致
- **精彩案例**：业界领先案例，开拓视野
- **理念先进**：对组织/团队管理的全新认识
- **侧重实战**：40%以上内容为大纲外实战话题
- **两年会员**：包含两年 Scrum Alliance 免费会员
- **免费学分**：16分 SEU 和 PDU

Enabling Managers Through Action Learning

全定制 管理者赋能行动学习项目

为期一年，每季度四天，总共十六天的《管理者赋能行动学习项目》旨在帮助组织：



项目目标

1. 提升现有管理者的管理成熟度
2. 选拔、赋能高潜的梯队管理者
3. 提升管理者领导力，提高团队效能，持续推动绩效提升
4. 与HR配合不断优化文化、组织发展，打造卓越组织
5. 持续推动企业战略落地

项目旅程



与管理层、HR一起项目设计

- 制定当年行动学习目标
- 规划、了解参与者画像
- 管理者确定落地的战略
- 设计每个模块的内容

模块二，回顾与演进

- 汇报模块一进展
- 回顾：如何更进一步
- 主题二的赋能
- 例：打造卓越团队
- 工作坊：如何在行动项目落地
- 行动计划与后续跟进

模块四，收获与成长

- 汇报模块三进展
- 回顾：如何更进一步
- 主题四的赋能
- 例：敏捷领导力
- 工作坊：如何在行动项目落地
- 行动计划与后续跟进



模块一，基础与开题

- 分组，设定项目基础
- 根据公司战略确定各组题目
- 主题一的赋能
- 例：有效沟通
- 工作坊：如何在行动项目落地
- 行动计划与后续跟进



模块三，耕耘与突破

- 汇报模块二进展
- 回顾：如何更进一步
- 主题三的赋能
- 例：推动业务创新
- 工作坊：如何在行动项目落地
- 行动计划与后续跟进



- 结题：
- 成果汇报
 - 个人成长总结
 - 未来行动计划
 - 选下届mentor



目标受众



Leo, HR总监
希望有效赋能管理梯队



Ryan, CEO
希望管理者能力提升与企业战略对齐、落地



山山, HR学习与赋能
希望管理者赋能不只是培训, 而是更融入实际工作



Tracy, 培训中心负责人
希望每年的管理培训内容不要千篇一律



Dean, 研发总监
希望切实提升自己的软技巧与管理能力



Sam, 业务骨干
希望自己获得学习、成长的机会



老李, 梯队管理者
希望在成为管理者前扎实的
提高个人领导力



**所有被甄选参加
行动学习的同事**

服务特色



- **独家定制**: 每一年, 每一个组织的行动学习均单独设计, 量身定做
- **金牌导师**: Ethan是ScrumAlliance的金牌导师, 超过11年的经验, 口碑享誉全球
- **结果导向**: **每个模块均要求各团队交付可落地的成果**
- **承上启下**: **每一届行动学习的学习者, 都有机会找到前一届的学长作为mentor, 承上启下**
- **形式灵活**: 线上、线下均可, 体验一致
- **精彩案例**: 业界领先案例, 开拓视野
- **理念先进**: 带给学习者组织/团队管理的最先进管理理念、方法和工具

ScrumAlliance® Certified Scrum Trainer「CST®」 Scrum Alliance 认证 Scrum 培训师



ON CADENCE 首席顾问

Ethan Huang 黄方

- CST评委唯一亚洲人
- 全球影响力敏捷导师
- 中国敏捷认证第一人
- 博学通达，阅历深厚
- 12国授课，桃李芬芳

Ethan是ScrumAlliance, 全球最权威的敏捷学术组织中，全球10位TAC (Trainer Approval Committee/CST 评审委员会) 中唯一的东方面孔，世界知名的敏捷实践者、培训师和组织转型教练/咨询师，超过17年的敏捷实践经验, 久负实战盛名，在12个国家帮助各种组织提高敏捷能力，足迹遍布科技、金融、汽车、制药，生物技术，快消，通讯，游戏，互联网等领域。

联系我们



Ethan是具有全球影响力、最有口碑的CST之一，中文敏捷认证第一人。他迄今代表ScrumAlliance 认证了超过17,700名敏捷专业人士。

Ethan是最早在非软件领域运用敏捷的先驱之一，在供应链、销售、市场、GTM，生产制造、HR等领域有大量的敏捷实践经验。



WHY
Scrum Alliance?



ScrumAlliance® 「Scrum联盟」

是全球首家，也是最权威的非营利性敏捷学术组织。其颁发的敏捷认证被全球公认

为**最具权威、最高专业、最被认可、最有价值**的专业敏捷资质认证。

- **学术权威**：由Scrum创始人开创，学术权威无可争议
- **肇始本源**：全球最早开始敏捷学术认证的专业机构
- **卓尔不群**：全球仅267位讲师 (CST®)，品质一览众山小
- **社区初心**：全球唯一无商业运作、立足社区的机构

WHY
CONFIDENCE+ ?



"Excellent" Rating
★ Trustpilot

★★★★★
5.00 out of 5.0 stars

11+ 执业年数



1,000+ 培训场次



17,700+ 认证学员



视觉引导 + 手绘教材



互动学习 + 寓教于乐



没想到线上学习也可以那么有趣，两天全程无尿点



参加那么多敏捷培训，这是最好的!

老师的手绘太赞了!



上课时间再长点就好了，不管是scrum专业知识还是案例，以及老师的阅历，都没听够



觉得培训有两种黄老师的和其他

